

**Jaarverslag MR De Uilenburcht
2017**



Korte, algemene informatie over onze MR (medezeggenschapsraad):

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad. De MR is een orgaan voor medezeggenschap, voor inspraak. De MR overlegt met de (cluster)directeur over belangrijke schoolzaken, zoals kwaliteit van het onderwijs, geldbesteding, veiligheid op school en de manier waarop men ouders betrekt bij het onderwijs en andere activiteiten.

De MR oordeelt over de (beleids-)voorstellen van de directie; de lijnen die door de directie worden uitgezet en de wijze waarop die lijnen worden uitgevoerd. Daarbij kan de MR ook zelf met voorstellen komen.

Voor besluiten over tal van onderwerpen moet de schoolleiding verplicht advies aan de MR vragen. Ook zijn er veel besluiten die de schoolleiding alleen mag nemen als de MR ermee heeft ingestemd. Soms heeft de hele medezeggenschapsraad die instemmingsbevoegdheid, soms hebben alleen de ouders in de MR, of alleen de leraren in de MR de instemmingsbevoegdheid

Onze MR heeft regelmatig, minimaal 6 keer per schooljaar, een overleg. Daarvan zijn jaarlijks twee overleggen op clusterniveau.

Onze medezeggenschapsraad bestaat uit zes leden; drie vertegenwoordigers uit de oudergeleding en drie uit de personeelsgeleding. Op dit moment levert de oudergeleding de voorzitter en de personeelsgeleding de secretaris en penningmeester.

Oudergeleding:	Personeelsgeleding:
Maartje Dieker (voorzitter)	Annemieke Delger (secretaris)
Erwins Sebens	Janneke Smits (penningmeester)
Saskia Tuenter	Rina Lingbeek

Frans Buitendijk maakt geen deel uit van onze MR, maar is als afgevaardigde van de ouderraad tijdens de vergaderingen aanwezig.

Ook onze clusterdirecteur, Sjoerd Huinink, is aanwezig tijdens het eerste deel van de vergaderingen.

Alle vergaderingen zijn openbaar.

Overzicht van behandelde zaken/werkzaamheden binnen de MR:

Jaarlijks terugkerende zaken zijn het maken van een activiteitenplan en een begroting voor onze MR. Aan het einde van het jaar worden deze geëvalueerd. Dit wordt weergegeven in het jaarverslag en het financiële jaarverslag.

In augustus zat de zittingstermijn van Trijnie Bijl erop. Zij besloot zich niet opnieuw verkiesbaar te stellen. Saskia Tuenter neemt sinds september haar plaats in.

Omdat we het belangrijk vinden te weten wat er onder ouders leeft, zorgen we dat er steeds één of meer MR-leden aanwezig zijn tijdens de panelavonden. Op deze avonden wordt ouders gevraagd mee te praten en te denken over schoolzaken. De uitkomsten van de panelavonden worden vervolgens besproken tijdens onze vergaderingen.

Ook het contact tussen ouderraad en MR vinden we belangrijk. Daarom is er telkens een contactpersoon van de ouderraad, Frans Buitendijk, bij onze vergaderingen aanwezig. Hij geeft telkens de bijzonderheden door. Ook ontvangen we elkaars notulen. Verder zijn we dit jaar gestart met het organiseren van een gezamenlijk etentje, waardoor MR en OR elkaar beter leren kennen. Dit wordt vanaf nu jaarlijks gepland.

We willen graag samenwerking tussen de MR-en van ons cluster. Daarom zijn we gestart met cluster-overleggen. Deze zijn twee keer per jaar en krijgen steeds meer vorm en inhoud. Het laatste overleg is er gesproken over de inzet van de ICT op de verschillende scholen, en de rol die school en ouders daarin hebben.

Een van onze leden, Janneke Smits, is tevens lid van de GMR. Op die manier zijn de lijnen naar beleid op stichtingsniveau kort, blijven we zoveel mogelijk betrokken en kunnen we invloed hierop uitoefenen.

Trijnie Bijl en Jaap Smit vertegenwoordigen de MR in Stichting Uil tot aan de zomervakantie. Deze stichting beheert de geldstromen buiten de schoolbegroting, zoals schoolfonds, oud papier en schoolreisgeld. Inmiddels heeft Saskia Tuenter deze taak op zich genomen.

Overzicht van de behandelde zaken schoolbreed:

De heeft de MR advies- en/of instemmingsrecht op een aantal beleidsplannen. De meeste daarvan komen jaarlijks aan bod. In 2017 waren dat onder meer het schooljaarplan, de evaluatie daarvan, het schoolondersteuningsprofiel (SOP), de begroting en de schoolgids.

In het schoolplan staan alle punten beschreven waar de school zich de komende vier jaar op wil gaan richten. Dit plan is in 2015 vastgesteld. Vanuit dat schoolplan, wordt een schooljaarplan opgesteld. Hierin staan de aandachtspunten voor één schooljaar. Dit jaarplan wordt regelmatig geëvalueerd en komt vervolgens in de MR aan bod. Het jaarplan dat tot de zomer liep, stond in het teken van het

werkdrukproject. De school heeft schooljaar 2016-2017 geïnvesteerd in het terugdringen van de werkdruk. Daaruit voort kwamen veel onderwijsinhoudelijk keuzes en verbeteringen die telkens in de MR zijn behandeld.

Dit schooljaar (2017-2018) is aan het schooljaarplan het ambitieplan gekoppeld. Iedere school binnen SOOOG heeft twee extra dagen per week formatie gekregen om te investeren in goed onderwijs en vernieuwingen. De school zet dit jaar in op ICT, mediawijsheid, eigenaarschap van leren, techniek en woordenschat. Niet alleen worden aan het eind van het schooljaar de opbrengsten geëvalueerd, de MR blijft ook tussentijds op de hoogte van de vorderingen en praat/denkt mee.

De formatie voor het nieuwe schooljaar is een punt dat jaarlijks al vroeg op de agenda staat. Op een school waar we te maken hebben met een aantal combinatiegroepen is de groepsverdeling niet altijd even makkelijk. Alle mogelijkheden worden besproken in de MR en de MR heeft uiteindelijk instemmingsrecht op de formatie. Binnenkort staat de formatie voor komend schooljaar alweer op de agenda.

Ook beleidsplannen en overige zaken waarop de MR geen instemmings- of adviesrecht heeft worden besproken in de MR. Op deze manier is de MR goed op de hoogte van de gang van zaken op school en kunnen met name de ouders ook hun licht laten schijnen op deze onderwerpen. Voorbeelden hiervan zijn het activiteitenplan, de invulling van de panelavonden en de enquêtes die worden afgenomen onder personeel, ouders en leerlingen.

De zakelijke ouderavond is niet doorgedaan i.v.m. gebrek aan belangstelling. De MR denkt mee over een meer zinvolle invulling van ouderavonden, zodat er een grotere opkomst kan worden behaald.

Dit jaarverslag is voor alle ouders in te zien op de website. In de nieuwsbrief wordt hiernaar verwezen.